

Муниципальное общеобразовательное учреждение Михайловская средняя общеобразовательная школа
674363 Забайкальский край Нерчинско-Заводский район
с.Михайловка ул.Погодаева 46.
8 30 248 4-1751 8 914 455 3809- директор
shkolamichail@mail.ru
ИНН/КПП 7514001527 / 751401001

Рассмотрена
на педагогическом совете
протокол педагогического совета № _____
от _____ 2022г

«20» сентября 2022 «Утверждаю» приказ № 38
Директор школы  В.Кириллова



Программа антирисковых мер
МОУ Михайловской СОШ по риску
**«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников».**

(с изменениями на 19.09.22)

с.Михайловка
2022 год

Содержание

1. Цель и задачи реализации программы	3
2. Целевые показатели	3
3. Мероприятия по достижению цели и решению задач.....	4
4. Ожидаемые результаты.....	4
5. Дорожная карта.....	5

Цель и задачи реализации программы

Цель: повышение качества образования через реализацию мер, направленных на преодоление недостаточной предметной и методической компетентности педагогических кадров.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи:**

1. Повысить уровень профессиональной компетенции учителей
2. Выявить лучшие педагогические практики в школе
3. Внедрить систему профессионального развития педагогов

Целевые показатели:

- Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку, исходя из профессиональных дефицитов.
- Доля педагогов, включённых в конкурсы профессионального мастерства.
- Доля педагогов, представляющих результаты работы по теме самообразования на ШМО, педагогическом совете.
- Доля педагогов, улучшивших образовательные результаты обучающихся (на основе административных работ, внешней оценке качества образования)

Методы сбора и обработки информации:

1. Онлайн-диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я - учитель 2.0»;
2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;
3. Изучение педагогического опыта, посещение уроков и внеклассных занятий, контрольные работы, проведение внутреннего мониторинга
4. Системный анализ профессионального развития педагогов, аналитические справки, сопоставительный анализ результатов учебно-методической работы школы.

Сроки реализации программы:

Первый этап (февраль-апрель 2022 года) – подготовительный.

Цель этапа: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май - ноябрь 2022 года) – практический.

Цель этапа: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) – этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля. Цель:

подведение итогов реализации Программы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
1. Повысить уровень профессиональной компетенции учителей	1.Онлайн-диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 2.0»; 2. Внутренний мониторинг прохождения диагностики, выявление дефицитов методической компетенции. 3.Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников 4. Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов. 5. Повышения квалификации по выявленным дефицитам через участие в обучающих семинарах, вебинарах, мастер-классах.
Выявить лучшие педагогические практики в школе (обмен опытом работы).	1. Взаимопосещение и обсуждение уроков 2. Представление опыта работы на заседаниях МО, педсовета. 3. Анализ лучших педагогических практик в школе 4. Создание банка данных методических разработок
Внедрить систему профессионального развития педагогов	1. Разработка Программы профессионального роста и создание программ индивидуального развития педагогов. 2.Участие в конкурсах профессионального мастерства 3. Курсы повышения квалификации педагогических работников. 4. Реализация программ наставничества педагогических работников по направлению «учитель-учитель» 5. Повышение уровня педагогического мастерства через аттестацию

Ожидаемые результаты:

- 100% педагогов повысили квалификацию в рамках курсовой подготовки.
- Не менее 80% педагогов применяют в работе современные образовательные технологии, новые приемы и методы преподавания.
- не менее 80% педагогов имеют индивидуальный маршрут непрерывного повышения педагогического мастерства
- увеличение доли педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства.
- увеличение доли педагогов участвующих в публичных выступлениях по проблемам образования на различных методических семинарах, конференциях, публикующих свои методические разработки в интернете.

Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по фактору риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» в МОУ Михайловская СОШ

Задача	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные	Участники
Повысить уровень профессиональной компетенции учителей	1.Онлайн-диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 2.0»	22.03.2022-26.03.2022	100% педагогов прошли внешнюю оценку уровня профессиональной компетенции	Зам.директора по УВР Немерова О.С.	Педагогический коллектив
	2. Внутренний мониторинг прохождения диагностики, выявление дефицитов методической компетенции.	28.03.2022-31.03.2022	Проведен мониторинг, выявлены риски и дефициты у каждого члена педколлектива	Зам.директора по УВР Немерова О.С.	Педагогический коллектив
	3Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	1.04.2022-10.04.2022	По итогам анализа сформированы групповые дефициты	Зам.директора по УВР Немерова О.С., зам.директора по ВР Курилова М.В.	рабочая группа
	4. Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов.	14.04.2022-15.04.2022	Составлен план деятельности	Зам.директора по УВР Немерова О.С., зам.директора по ВР Курилова М.В.	Рабочая группа
	5. Повышения квалификации по выявленным дефицитам через участие в обучающих семинарах, вебинарах, мастер-классах.	16.04.2022-30.05.2022	Педагоги организовали свою деятельность по устранению выявленных дефицитов, приняли участие в вебинарах, семинарах.	Зам.директора по УВР Немерова О.С.	Педагогический коллектив

Выявить лучшие педагогические практики в школе (обмен опытом работы).	1. Организовать взаимопосещение, взаимонализ и обсуждение уроков	12.09.2022-24.09.2022	Посещены уроки, проведен самоанализ и анализ уроков, выявлены лучшие педагогические практики: Курилова М.В., Каргина Т.В., Болдина М.Р., Зыкова Н.И., Немерова О.С., Юринская И.В.	Зам.директора по УВР Болдина М.Р.	Педагогический коллектив
	2. Представить опыт работы на заседаниях МО, педагогического совета	март – ноябрь 2022	Описание приемов, методов работы, сообщение о применяемых технологиях	Зам.директора по УВР Немерова О.С.	Педагогический коллектив
	3. Создать папку методических разработок педагогов школы	до 25.10.2022	Создана папка методических разработок .	Зам.директора по УВР Немерова О.С.	Педагоги школы
Внедрить систему профессионального развития педагогов	1. Разработать Программу профессионального роста и создать программы индивидуального развития педагогов.	30.03.2022-09.04.2022	Разработана и принята Программа профессионального роста (п/с №3 от 31.03.2022) Созданы программы индивидуального профессионального роста у педагогов	Зам.директора по УВР Немерова О.С.	Рабочая группа
	2. Принять участие в конкурсах профессионального мастерства	9.02.2022 26.03.2022 31.03.2022	3 педагога приняли участие в конкурсах профессионального мастерства	Каргина Т.В. победитель муниц. конкурса «Учитель года» Курилова М.В. победитель муниц. конкурс по функц. грамотности	Педагогический коллектив

				Немерова О.С. призер конкурса по функц.грамотности	
	3. Направить педагогических работников на обучение на Курсах повышения квалификации.	Февраль Март Июнь	8 педагогов прошли обучение на КПК «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя. 3 педагога прошли обучение на КПК по формированию и развитию функциональной грамотности учащихся	Немерова О.С. Зыкова Н.И Зыков Д.А. Курилова М.В. Юринская И.В. Каргин А.В. Болдина М.Р. Горковенко А.Н. Зыков Д.А. Курилова М.В. Юринская И.В.	Педагогический коллектив
	4. Реализовать программу наставничества педагогических работников по направлению «учитель-учитель»	01.09.2022- 31.05.2022	Активизация практических, индивидуальных самостоятельных навыков преподавания	Педагоги-наставники Болдина М.Р. Зыкова Н.И. Педагоги-наставляемые: Обухова А.А. Горковенко А.Н.	Наставники и наставляемые
	5. Повысить уровень педагогического мастерства через аттестацию	14.03.2022- 14.04.2022 15.05.2022- 15.06.2022 18.09.2022	1 педагогу присвоена высшая категория 1 педагогу присвоена первая категория 1 педагог подал заявление на аттестацию на первую категорию	Немерова О.С. Юринская И.В. Каргина Т.В.	Педагогический коллектив

